

Fondazione
"FRANCO DEMARCHI"

Sede in Trento, P.zza S. Maria Maggiore, n. 7

Codice Fiscale e P. IVA 02299000220

*** * ***

RELAZIONE SULLA GESTIONE

al Bilancio chiuso il 31/12/2025

*** * ***

L'esercizio chiude con un risultato positivo di Euro 970. A tale risultato si è pervenuti imputando un ammontare di imposte correnti pari a euro 33.339 al risultato lordo di euro 34.309. L'esercizio precedente riportava un risultato positivo di euro 1.277.

Come previsto dallo statuto è stata redatta la presente relazione sulla gestione.

SETTORE DI APPARTENENZA E COSTITUZIONE

La Fondazione opera nel settore della formazione e della ricerca in ambito sociale, educativo e culturale.

La stessa è stata costituita in data 19 giugno 2013, atto notaio dott. Marco Dolzani n. 17.756, rep. n. 68.077, dai membri fondatori:

- Provincia Autonoma di Trento [PAT];
- Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale [IRSRS];
- Comune di Trento;
- Federazione Trentina della Cooperazione.

Il Consiglio di Amministrazione ha successivamente previsto le seguenti nomine:

- a membro ordinario per un periodo di 5 anni della Scuola di Preparazione Sociale (delibera n. 17 del 17/06/2016) e successivo rinnovo per ulteriori cinque anni (delibera n. 09 del 25/02/2023);
- a membro aggregato per un periodo di 3 anni dell'Associazione Comitato per l'Amministratore di Sostegno in Trentino (delibera n. 17 del 17/06/2016), successivo rinnovo per ulteriori tre anni (delibera n. 28 del 18/06/2019) e ulteriore rinnovo per tre anni (delibera n. 10 del 25/02/2023);
- a membro ordinario per un periodo di 5 anni della Comunità di Valle Primiero (delibera n. 30 del 23/10/2023).

ANDAMENTO DELLA GESTIONE E RISULTATO DELL'ESERCIZIO

La Fondazione Franco Demarchi è ente senza fini di lucro con personalità giuridica di diritto privato e risponde ai principi ed allo schema giuridico delle fondazioni disciplinate dagli articoli 12 e seguenti del codice civile, come riportato all'art. 1 dello Statuto. E' inoltre qualificata come ente strumentale PAT ai sensi dell'art. 33 L.P. 3 del 16 giugno 2006.

Nel corso dell'esercizio 2025 la Fondazione ha sviluppato la propria attività in coerenza con le finalità istituzionali e con le linee strategiche definite nell'Accordo di Programma con la Provincia Autonoma di Trento, operando principalmente negli ambiti del welfare e salute, dell'istruzione, cultura e politiche giovanili e della coesione sociale e politiche familiari.

L'analisi congiunta della relazione consuntiva delle attività e del bilancio per aree evidenzia come l'attività della Fondazione sia fortemente concentrata negli interventi a supporto del sistema di welfare provinciale che rappresentano la componente prevalente sia in termini operativi sia economici. In particolare, l'area "Welfare e salute" assorbe la quota più rilevante delle risorse complessive, mentre le aree "Istruzione, cultura e politiche giovanili" e "Coesione e politiche familiari" contribuiscono a completare il quadro degli interventi, confermando un modello di azione integrato e multidimensionale.

Accanto alle attività riconducibili all'Accordo di Programma, la Fondazione ha sviluppato ulteriori iniziative di interesse generale e attività autonome, che, pur con un peso economico più contenuto, rappresentano un elemento qualificante della capacità dell'ente di attivare progettualità innovative, sperimentali e complementari rispetto alle politiche pubbliche.

Il volume complessivo delle attività realizzate nel corso dell'esercizio risulta coerente con la dimensione economica espressa dal bilancio, con un totale di interventi pari a circa euro 3,9 milioni, allineato al valore della produzione rilevato nel conto economico. Tale coerenza evidenzia una stretta correlazione tra programmazione delle attività, attuazione degli interventi e rappresentazione economico-finanziaria.

Sotto il profilo gestionale, la crescita delle attività rispetto all'esercizio precedente si riflette nell'incremento del valore della produzione, sostenuto in larga parte dai contributi in conto esercizio, che costituiscono la principale fonte di finanziamento dell'ente. Tale dinamica conferma il ruolo della Fondazione quale soggetto attuatore e di supporto tecnico-operativo alle politiche pubbliche provinciali.

L'ampliamento delle attività ha comportato un aumento dei costi operativi, in particolare dei costi per servizi, strettamente correlati alla realizzazione dei progetti, mentre i costi del personale si mantengono sostanzialmente stabili, evidenziando una gestione efficiente delle risorse interne.

Il risultato della gestione operativa evidenzia un miglioramento rispetto all'esercizio precedente, a conferma della capacità della Fondazione di sostenere l'incremento dei volumi mantenendo condizioni di equilibrio economico. Il risultato netto dell'esercizio, pur contenuto, risulta coerente con la natura non lucrativa dell'ente e con l'obiettivo di garantire la piena copertura dei costi attraverso le risorse disponibili.

Nel complesso, l'andamento della gestione evidenzia una significativa espansione delle attività, accompagnata da una sostanziale stabilità degli equilibri economici, confermando la capacità della Fondazione di operare efficacemente all'interno del sistema pubblico-provinciale, integrando attività finanziate e iniziative autonome in un quadro unitario e coerente con le finalità istituzionali.

BILANCIO ANALITICO PER AREE ANNO 2025
(Rif. Deliberazione della Giunta Provinciale n. 1116 dd. 23.06.2023 e ss.mm.ii)

ATTIVITA'	COSTI	RICAVI				SALDO
		FINANZIAMENTO PAT		ALTRE ENTRATE		
		Capitolo 255300	Capitolo 612876		Capitolo 805712	
AREE PRIORITARIE						
Welfare e salute	2.523.974 €	1.394.584 €			1.129.390 €	0 €
Istruzione, cultura e politiche giovanili	482.800 €	482.800 €				0 €
Coesione e politiche familiari	239.000 €	239.000 €				0 €
TOTALE AREE PRIORITARIE		3.245.774 €	2.116.384 €	0 €	0 €	1.129.390 €
ULTERIORI ATTIVITÀ DI COMUNE INTERESSE PAT						
Ricerca sulla nuova mobilità dei giovani emigrati e ricerca/accompagnamento sullo spopolamento montano	16.800 €	9.500 €			7.300 €	0 €
Progetto di informazione e sensibilizzazione per i giovani CUP: J43C24000830003	13.500 €		13.500 €			0 €
Progetto di Impresa sociale e sviluppo economico	71.500 €	71.500 €				0 €
Progetto sulla sicurezza in ambiente domestico CUP C41B24000510003	121.222 €		121.222 €			0 €
TOTALE ATTIVITÀ DI COMUNE INTERESSE		223.022 €	81.000 €	134.722 €	7.300 €	0 €
TOTALE ALTRE ATTIVITÀ AUTONOME		447.380 €				448.350 €
TOTALE COMPLESSIVO		3.916.176 €	2.197.384 €	134.722 €	7.300 €	1.577.740 €
TOTALE FINANZIAMENTO PAT 2025			2.339.406 €			
TOTALE SPESE E TOTALE ENTRATE		3.916.176 €	3.917.146 €			

ANALISI DI BILANCIO

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria.

Conto Economico Riclassificato	31/12/2025	31/12/2024
Ricavi delle vendite	1.469.263	1.338.076
Produzione interna	2.435.739	1.860.032
Valore della produzione operativa	3.905.002	3.198.108
Costi esterni operativi	2.464.530	1.739.001
Valore aggiunto	1.440.472	1.459.107
Costi del personale	1.399.991	1.432.106
Margine operativo lordo	40.481	27.001
Ammortamenti e accantonamenti	18.316	15.650
Risultato operativo	22.165	11.351
Risultato dell'area extra-caratteristica	12.144	24.518
Risultato operativo globale	34.309	35.869
Risultato ordinario (al netto degli oneri finanziari)	34.309	35.869
Risultato dell'area straordinaria		-
Risultato lordo	34.309	35.869
Imposte sul reddito	33.339	34.592
Risultato netto	970	1.277

Stato Patrimoniale per aree funzionali	31/12/2025	31/12/2024
IMPIEGHI		
Capitale Investito Operativo	1.709.915	1.757.397
- Passività Operative	1.640.002	1.637.550
Capitale Investito Operativo netto	69.913	119.847
Impieghi extra operativi	500.750	489.522
Capitale Investito Netto	570.663	609.369
FONTI		
Mezzi propri	570.663	609.369
Debiti finanziari		-
Capitale di Finanziamento	570.663	609.369

Stato Patrimoniale finanziario	31/12/2025	31/12/2024
ATTIVO FISSO	72.177	67.080
Immobilizzazioni immateriali	15.722	15.358
Immobilizzazioni materiali	52.164	47.431
Immobilizzazioni finanziarie	4.291	4.291
ATTIVO CIRCOLANTE	2.138.488	2.179.918
Magazzino (rimanenze)	-	-
Liquidità differite	1.615.294	1.140.990
Liquidità immediate	523.194	1.038.928
CAPITALE INVESTITO	2.210.665	2.246.998

MEZZI PROPRI	570.663	609.369
Capitale Sociale	140.000	140.000
Riserve	477.521	475.270
PASSIVITA' CONSOLIDATE	496.396	492.873
PASSIVITA' CORRENTI	1.144.606	1.137.573
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	2.258.523	2.245.716

L'analisi della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Fondazione evidenzia una struttura complessivamente equilibrata, con dinamiche strettamente correlate all'andamento della gestione operativa e allo sviluppo delle attività progettuali descritte nel paragrafo precedente.

Sotto il profilo economico, l'incremento del valore della produzione (+22% circa rispetto al 2024) si traduce in un miglioramento del risultato operativo, che passa da euro 11.351 a euro 22.165, confermando la capacità della Fondazione di assorbire l'aumento dei costi operativi mantenendo un margine positivo. La riduzione dei proventi finanziari determina una sostanziale stabilità del risultato complessivo, con un utile netto pari a euro 970 (euro 1.277 nel 2024) .

Dal punto di vista patrimoniale, il capitale investito risulta in lieve diminuzione (euro 2.210.665 rispetto a euro 2.246.998), con una composizione fortemente orientata al capitale circolante, coerentemente con la natura dell'attività svolta. In particolare, si evidenzia un significativo incremento dei crediti (liquidità differite), legato all'intensificazione delle attività progettuali e alla conseguente dinamica degli incassi, spesso differiti rispetto alla realizzazione delle attività.

Tale andamento si riflette nella riduzione delle disponibilità liquide, che passano da euro 1.038.928 a euro 523.194, evidenziando una tensione finanziaria fisiologica connessa alla crescita dell'operatività e all'assorbimento di risorse nel capitale circolante.

Le immobilizzazioni risultano in moderata crescita, attestandosi a euro 72.177, a conferma del limitato peso degli investimenti strutturali rispetto alla dimensione dell'attività corrente.

Dal lato delle fonti, il patrimonio netto si mantiene sostanzialmente stabile (euro 617.521), garantendo un adeguato livello di solidità patrimoniale. La struttura finanziaria è caratterizzata dall'assenza di indebitamento finanziario e dalla prevalenza di passività operative, in linea con il modello di funzionamento della Fondazione.

In termini prospettici, le dinamiche osservate evidenziano una forte correlazione tra crescita delle attività istituzionali e incremento del fabbisogno finanziario legato al capitale circolante. Tale elemento rappresenta il principale fattore di attenzione gestionale, richiedendo un costante monitoraggio dei tempi di incasso dei contributi e dei crediti, al fine di garantire il mantenimento dell'equilibrio finanziario.

Nel complesso, il bilancio conferma una situazione di equilibrio economico e patrimoniale, con una struttura coerente con la natura dell'ente e con l'evoluzione delle attività svolte, evidenziando al contempo una maggiore complessità gestionale connessa alla crescita delle progettualità realizzate.

SEDI

La Fondazione svolge la propria attività principalmente presso le sedi operative situate nel Comune di Trento, in piazza S. Maria Maggiore n. 7 e in via S. Giovanni n. 36, con ingresso comune dalla piazza.

La sede di piazza S. Maria Maggiore n. 7 è concessa in comodato gratuito dalla Provincia Autonoma di Trento, a conferma del rapporto istituzionale e della collaborazione stabile con l'Ente pubblico di riferimento. La sede di via S. Giovanni n. 36 è invece condotta in locazione dalla Fondazione Pezcoller.

Accanto alle sedi principali, la Fondazione opera diffusamente sull'intero territorio provinciale attraverso lo svolgimento di attività formative, progettuali e di animazione territoriale. In particolare, le iniziative riconducibili all'Università della Terza Età e del Tempo Disponibile, al progetto CuraInsieme e ai percorsi di formazione per amministratori di sostegno sono realizzate in sedi decentrate, avvalendosi di spazi e strutture messi a disposizione da Comuni, Comunità di valle e altri enti partner.

Tale modello organizzativo, basato su una presenza territoriale diffusa e su una rete consolidata di collaborazioni istituzionali, consente alla Fondazione di garantire un'elevata accessibilità ai servizi offerti e una maggiore prossimità ai destinatari delle attività, in coerenza con le finalità istituzionali e con il ruolo svolto all'interno del sistema provinciale.

AMBIENTE E PERSONALE

Si ricorda che, con decorrenza 1 gennaio 2014, la Fondazione ha acquisito i dipendenti e i relativi costi dall'Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale in forza dell'accordo sindacale stipulato con CISL in data 31 dicembre 2013. Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è quello di Federculture.

Nel corso dell'esercizio 2025 la gestione del personale è stata caratterizzata da un complessivo processo di consolidamento e rafforzamento dell'organico, in coerenza con l'evoluzione delle attività istituzionali e con le esigenze organizzative emerse nel corso degli anni.

In particolare, si evidenzia la stabilizzazione di alcune figure professionali già inserite in Fondazione con contratti a tempo determinato, attraverso la loro assunzione a tempo indeterminato, al fine di garantire continuità operativa e valorizzare le competenze acquisite. Tra queste rientrano una figura amministrativa, inserita nell'area amministrazione e bilancio, e due figure senior nell'ambito della ricerca e della formazione, il cui inserimento stabile risponde alla crescente complessità delle attività progettuali sviluppate dall'ente.

Parallelamente, si è proceduto al mantenimento e rafforzamento delle funzioni di supporto amministrativo e organizzativo, anche attraverso la proroga di un contratto a tempo determinato per una figura di segreteria, al fine di garantire adeguato presidio delle attività gestionali e operative.

Nel corso dell'anno, inoltre, la Fondazione ha avviato un percorso di revisione e sviluppo del proprio assetto organizzativo, anche in relazione all'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione. A tal fine è stato conferito un incarico di consulenza specialistica finalizzato all'analisi della struttura organizzativa interna, con l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dei processi, individuare eventuali criticità

e definire possibili interventi di miglioramento in linea con le strategie della Fondazione.

Gli esiti di tale analisi hanno condotto all'approvazione, nel mese di ottobre 2025, di un nuovo assetto organizzativo e di un aggiornato organigramma, volto a razionalizzare le strutture operative, ridefinire ruoli e responsabilità e favorire una maggiore integrazione tra le diverse aree di attività. In tale contesto, si segnala l'introduzione della figura del Segretario Generale in sostituzione delle precedenti figure apicali, nonché la riorganizzazione delle aree operative, individuate nelle aree core della formazione, della ricerca e delle attività UTETD, oltre al rafforzamento delle funzioni di coordinamento tecnico e amministrativo.

Nel medesimo quadro di rafforzamento della governance tecnico-scientifica, la Fondazione ha provveduto alla nomina del Comitato Scientifico, quale organo consultivo composto da esperti di comprovata qualificazione, con funzioni di supporto al Consiglio di Amministrazione nella definizione delle linee strategiche e nello sviluppo delle attività di ricerca e formazione.

Nel complesso, le azioni intraprese nel corso dell'esercizio evidenziano un percorso organico di evoluzione della struttura organizzativa e delle risorse umane, volto a garantire una maggiore coerenza tra assetto interno e sviluppo delle attività, nonché a rafforzare la capacità della Fondazione di operare efficacemente nel sistema delle politiche pubbliche provinciali.

La Fondazione ha inoltre adottato tutte le misure necessarie in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.

DESCRIZIONI DEI PRINCIPALI RISCHI E INCERTEZZE CUI LA FONDAZIONE È ESPOSTA

Ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile, si evidenzia che la Fondazione non risulta esposta a rischi di particolare rilievo tali da compromettere la continuità aziendale, potendo fare affidamento su un quadro di finanziamento pubblico sostanzialmente stabile e su flussi di cassa regolarmente garantiti dalla Provincia Autonoma di Trento.

Permangono tuttavia alcune aree di rischio e incertezza, fisiologiche rispetto alla natura dell'ente.

In particolare, si evidenzia un rischio di natura finanziaria connesso alla gestione delle disponibilità e degli investimenti, i cui risultati possono risentire dell'andamento dei mercati. Sussiste inoltre una componente di rischio legata alla dipendenza da finanziamenti pubblici, che rappresentano la principale fonte di sostegno alle attività istituzionali.

Si rileva infine un rischio operativo connesso alla gestione delle attività progettuali e alla necessità di mantenere adeguati livelli di efficacia, qualità e sostenibilità degli interventi.

Nel complesso, i rischi sopra descritti risultano adeguatamente presidiati e coerenti con le caratteristiche e le dimensioni della Fondazione.

STRUMENTI FINANZIARI

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2, n. 6-bis del Codice Civile, si forniscono le informazioni relative all'utilizzo degli strumenti finanziari da parte della Fondazione.

Nel corso dell'esercizio 2025 la Fondazione ha gestito le proprie disponibilità finanziarie secondo criteri di prudenza e diversificazione, privilegiando strumenti a prevalente componente obbligazionaria e con limitata esposizione azionaria.

Alla data del 31 dicembre 2025 risultano attivi una gestione patrimoniale individuale con profilo prudente e un investimento in fondi comuni a carattere etico e bilanciato, orientati a un orizzonte di medio-lungo periodo.

A fine anno si è inoltre proceduto al disinvestimento del portafoglio titoli precedentemente detenuto presso l'istituto Sparkasse, al fine di far fronte a esigenze straordinarie di liquidità, versamento TFR in fondo pensione, con conseguente razionalizzazione della struttura degli investimenti .

La gestione finanziaria dell'esercizio ha evidenziato un andamento complessivamente positivo, in un contesto di mercato caratterizzato da volatilità ma nel complesso favorevole agli investimenti, con risultati coerenti con il profilo prudenziale adottato.

La Fondazione non utilizza strumenti finanziari derivati né pone in essere operazioni speculative; l'esposizione ai rischi finanziari (di mercato, di tasso e di credito) è limitata e coerente con la natura degli investimenti e con le finalità istituzionali dell'ente.

Nel complesso, la gestione degli strumenti finanziari risulta improntata a criteri di cautela e sostenibilità, contribuendo in misura contenuta ma positiva all'equilibrio economico dell'esercizio.

AZIONI PROPRIE E AZIONI/QUOTE DI SOCIETÀ CONTROLLANTI

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2, nn. 3 e 4 del Codice Civile, si evidenzia che la Fondazione non possiede azioni proprie né azioni o quote di società controllanti.

Si ricorda che, in data 21 dicembre 2021, la Fondazione ha acquisito una partecipazione nella società "Nuovo Astra – Culture – Incontri – Comunità S.r.l. Impresa Sociale", mediante il versamento di una quota pari a euro 3.000.

Dall'ultimo bilancio approvato della partecipata, relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, emerge un risultato positivo pari a euro 6.923, in miglioramento rispetto alla perdita registrata nell'esercizio precedente, nonché un incremento del valore della produzione.

La partecipazione, di entità contenuta e non rilevante ai fini del controllo o del collegamento, è detenuta per finalità istituzionali e di supporto a iniziative di interesse culturale e sociale, risultando coerente con le finalità della Fondazione.

Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate operazioni di acquisto o alienazione relative a tale partecipazione.

ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO

Nel corso dell'esercizio 2025 la Fondazione ha proseguito nelle attività di sviluppo metodologico e organizzativo a supporto delle proprie funzioni istituzionali, con particolare riferimento agli ambiti della ricerca sociale, della formazione e della valutazione delle politiche pubbliche.

In continuità con l'esercizio precedente, è stato ulteriormente sviluppato lo strumento del bilancio sociale, quale modalità di rendicontazione integrata delle attività e dei risultati, migliorandone progressivamente la qualità dei contenuti e la fruibilità per gli stakeholder, anche attraverso il coinvolgimento trasversale delle diverse aree operative.

Nel corso dell'anno è stato inoltre avviato un percorso di revisione dell'assetto organizzativo e dei processi interni, finalizzato a rafforzare l'efficacia operativa e la capacità di risposta della Fondazione rispetto alla crescente complessità delle attività.

Le attività di ricerca e sviluppo si sono infine espresse nel consolidamento delle funzioni di monitoraggio, accompagnamento, analisi e valutazione dei progetti, contribuendo al miglioramento continuo delle pratiche operative e al rafforzamento del ruolo della Fondazione nel sistema delle politiche pubbliche provinciali

FATTI DI RILIEVO VERIFICATISI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO ED EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Successivamente alla chiusura dell'esercizio non si sono verificati fatti di rilievo tali da incidere in modo significativo sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Fondazione.

Per quanto riguarda l'evoluzione prevedibile della gestione, si prevede la prosecuzione delle attività in un quadro di sostanziale continuità, in coerenza con le linee di intervento già avviate e con il ruolo della Fondazione all'interno del sistema provinciale.

Particolare rilievo assumerà, nel corso del prossimo esercizio, il consolidamento del nuovo assetto organizzativo approvato nel 2025, finalizzato a migliorare l'efficacia operativa, il coordinamento tra le aree di attività e la capacità di risposta alle esigenze del territorio e dell'amministrazione provinciale.

In assenza di elementi straordinari, la gestione è pertanto orientata alla continuità e al rafforzamento delle attività istituzionali, con l'obiettivo di mantenere condizioni di equilibrio economico e finanziario nel medio periodo.

ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DELLE DIRETTIVE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO PER L'ESERCIZIO 2025

PREMESSA

In merito alle direttive impartite dalla PAT con effetto sulla gestione della Fondazione, il riferimento è rappresentato da:

- *Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali a decorrere dall'anno 2025 – delibera della Giunta Provinciale n. **2101** dd. 16.12.2024;*
- *Nuove direttive per l'impostazione dei bilanci di previsione e dei budget da parte delle agenzie e degli enti strumentali della Provincia - delibera della Giunta Provinciale n. **2102** dd. 16.12.2024;*
- *Modifiche all'atto organizzativo della Provincia e determinazioni in ordine a incarichi di dirigente e di direttore ai sensi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, e altre disposizioni organizzative delibera n. **725** dd. 28.04.2023.*

1 DIRETTIVE PER LE FONDAZIONI DI CUI ALL'ALLEGATO B DELLA DELIBERA 2102/2024

(importi in Euro)

a) Trasferimenti provinciali

La Fondazione non ha iscritto nel proprio bilancio un volume di trasferimenti provinciali coerente con le somme stanziato sul bilancio della Provincia.

In particolare, secondo quanto stabilito nell'art. 8 comma 3 e 4 dell'Accordo di Programma triennale 2023-2025, rispetto alle attività in corso di completamento e svolgimento, in accordo con le strutture provinciali competenti, si è provveduto a rinviare agli esercizi futuri la quota parte del rispettivo contributo.

Con riferimento alla **competenza** si evidenzia:

COMPETENZA	Residui 2024	Stanziamenti 2025	BILANCIO 2025	Residui 2025
Cap. 255300	1.765.870,36	2.515.000,00	2.197.384,36	2.083.486,00
Cap. 612876	3.500,00	146.222,00	134.722,00	15.000,00
Cap. 805712	-	104.700,00	7.300,00	97.400,00
Totale complessivo	1.769.370,36	2.765.922,00	2.339.406,36	2.195.886,00

Con riferimento alla **situazione finanziaria** si evidenzia:

CASSA	Finanziamento da erogare	Crediti v/PAT	Anticipi	In economia
Cap. 255300	2.464.500,00	352.719,00	-	-
Cap. 612876	149.722,00	134.722,00	-	-
Cap. 805712	104.700,00	7.300,00	-	-
Totale complessivo	2.718.922,00	494.741,00	-	-

Di seguito il dettaglio per capitolo del bilancio PAT, area dell'Accordo PAT-FFD e Struttura provinciale di riferimento:

	<i>Residui 2024</i>	<i>Stanzamenti 2025</i>	<i>BUDGET 2025</i>	<i>BILANCIO 2025</i>	<i>Residui 2025</i>
Cap. 255300	1.765.870,36	2.515.000,00	4.280.870,36	2.197.384,36	2.083.486,00
Welfare e salute	1.362.845,36	1.632.000,00	2.994.845,36	1.394.584,36	1.600.261,00
Servizio politiche sociali	1.306.845,36	1.578.000,00	2.884.845,36	1.341.984,36	1.542.861,00
Servizio Professioni sanitarie, formazione e rapporti con Università	17.000,00	9.000,00	26.000,00	17.600,00	8.400,00
UMSE disabilità e integrazione sociosanitaria	39.000,00	45.000,00	84.000,00	35.000,00	49.000,00
Istruzione, cultura e politiche giovanili	110.000,00	457.000,00	567.000,00	482.800,00	84.200,00
Dipartimento istruzione e cultura	110.000,00	457.000,00	567.000,00	482.800,00	84.200,00
Coesione e politiche familiari	174.525,00	270.000,00	444.525,00	239.000,00	205.525,00
Agenzia coesione sociale	174.525,00	270.000,00	444.525,00	239.000,00	205.525,00
Ulteriori attività di comune interesse PAT	118.500,00	156.000,00	274.500,00	81.000,00	193.500,00
Dipartimento sviluppo economico, ricerca e lavoro	115.000,00	150.000,00	265.000,00	71.500,00	193.500,00
UMSE coesione territoriale valorizzazione capitale sociale trentino all'estero	3.500,00	6.000,00	9.500,00	9.500,00	0,00
Cap. 612876	3.500,00	146.222,00	149.722,00	134.722,00	15.000,00
Ulteriori attività di comune interesse PAT	3.500,00	146.222,00	149.722,00	134.722,00	15.000,00
Dipartimento sviluppo economico, ricerca e lavoro	-	136.222,00	136.222,00	121.222,00	15.000,00
Servizio lavoro	3.500,00	10.000,00	13.500,00	13.500,00	0,00
Cap. 805712	-	104.700,00	104.700,00	7.300,00	97.400,00
Ulteriori attività di comune interesse PAT	-	104.700,00	104.700,00	7.300,00	97.400,00
UMSE coesione territoriale valorizzazione capitale sociale trentino all'estero	-	104.700,00	104.700,00	7.300,00	97.400,00
Totale complessivo	1.769.370,36	2.765.922,00	4.535.292,36	2.339.406,36	2.195.886,00

b) Costi di funzionamento

La Fondazione, nel 2025, ha contenuto i costi di funzionamento, di cui alle voci B6, B7 e B8 di conto economico esclusi i costi diretti afferenti l'attività istituzionale:

- RICERCA
- FORMAZIONE
- DOCUMENTAZIONE E COMUNICAZIONE

nel limite del volume complessivo della media della corrispondente spesa del biennio 2022-2023.

Delibera n. 2102 dd. 16/12/2024, allegato B Fondazioni, punto 3.A a) 1.

COSTI DI FUNZIONAMENTO	2022	2023	media 2022-2023	2025
B6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	23.004	31.550	27.277	24.300
B7) per servizi	1.518.368	1.621.046	1.569.707	2.077.133
B8) per godimento di beni di terzi	95.645	146.382	121.014	102.133
- costi diretti afferenti l'attività area ricerca	-327.531	-441.155	-384.343	-423.616
- costi diretti afferenti l'attività area formazione	-750.585	-812.964	-781.775	-1.297.476
- costi diretti afferenti l'attività area educativa	-104.031	-83.514	-93.773	area dismessa
- costi diretti afferenti l'attività area documentazione e comunicazione	-37.017	-23.688	-30.353	-29.310
- spese una tantum	-1.281	-9.901	-5.591	-31.245
Costi di funzionamento totali	416.572	427.756	422.164	421.918
Limite: media anni 2022 e 2023				422.164

COSTI	Ricerca	Formazione	Documentazione comunicazione	Una tantum
B6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-370	-6.304	-8.560	313
B7) per servizi	-422.253	-1.278.958	-20.567	30.932
B8) per godimento di beni di terzi	-993	-12.214	-183	0
Totale	-423.616	-1.297.476	-29.310	31.245

In merito alle spese una tantum si riferiscono ad interventi di manutenzione straordinaria ma anche di riparazione a causa di guasti, relativi allo stabile di piazza S. Maria Maggiore in riferimento al quale la Fondazione è tenuta a garantire la manutenzione ordinaria e straordinaria in virtù del comodato gratuito con il quale la PAT lo ha concesso in uso. Inoltre, nel 2025 è stato assegnato un incarico di consulenza per una analisi organizzativa.

c) Incarichi di studio ricerca e consulenza

Nel 2025 la Fondazione ha rispettato il limite di spesa indicato per incarichi di studio, ricerca e consulenza, fatte salve le spese indispensabili in quanto connesse all'attività istituzionale della Fondazione, e quelle sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati per almeno il 50% da soggetti esterni alla Provincia, limitatamente alla parte cofinanziata.

Delibera n. 2102 dd. 16/12/2024, allegato B Fondazioni, paragrafo 3.A, punto a) 2.

SPESE DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA (ART. 39 SEXIES L.P. 23/1990)	2022	2023	media 2022-2023	2025
Spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza totali	308.574	245.899	277.237	302.310
- spese indispensabili connesse all'attività istituzionale	-263.251	-239.438	-251.345	-263.694
- spese connesse ad interventi cofinanziati almeno per il 50% da soggetti esterni	-45.323	-4.640	-24.982	-25.116
- spese una tantum	0	0	0	-13.500
Spesa netta per incarichi di studio, ricerca e consulenza netta	0	1.821	911	0
Limite: media anni 2022 e 2023				911

La Fondazione nel 2025 ha sostenuto spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza afferenti l'attività istituzionale secondo criteri di sobrietà.

Gli incarichi sono stati sostenuti per:

- consulenze necessarie al funzionamento della Fondazione (medico competente e RSPP, consulente legali, consulente fiscale, Organismo di Vigilanza, Comitato scientifico) (10% della spesa totale);
- consulenze organizzativa una tantum (4,5% della spesa totale);
- consulenze per l'acquisizione di supporti specialistici con competenze non presenti all'interno della Fondazione su specifiche tematiche dell'attività istituzionale (43,5% della spesa totale);
- incarichi di studio e ricerca per l'effettuazione di analisi, approfondimenti e indagini in particolare per l'area istituzionale della ricerca (42% della spesa totale).

La Fondazione nel 2025 non ha conferito incarichi di consulenza, collaborazione, studio a lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza né ha conferito agli stessi incarichi dirigenziali o direttivi secondo le disposizioni dell'articolo 53 bis della L.P. 3 aprile 1997 n.7. Nel 2024 è stato altresì conferito un incarico di ricerca ad un lavoratore posto in stato di quiescenza sulla base di quanto previsto al comma 2 dell'articolo 53 bis della L.P. 3 aprile 1997 n.7.

d) Spese di carattere discrezionale

Le spese di carattere discrezionale come declinate nel punto 3.A) dell'allegato B della deliberazione n. 2102/2024 sono state contenute nel limite del volume complessivo della media della corrispondente spesa del biennio 2022-2023. Restano fatte salve le spese afferenti l'attività di ricerca e l'attività didattica nonché le spese indispensabili per l'attività istituzionale e quelle sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni ed in particolare a valere sui fondi finanziati dall'Unione Europea.

Delibera n. 2102 dd. 16/12/2024, allegato B Fondazioni, paragrafo 3.A, punto a) 3.

SPESE DISCREZIONALI	2022	2023	media 2022-2023	2025
Spese discrezionali	47.849	36.037	41.943	76.609
- spese afferenti attività di ricerca o attività didattica	-32.354	-17.015	-24.685	-65.945
- spese indispensabili connesse all'attività istituzionale	-14.613	-7.250	-10.932	-8.399
- spese connesse ad interventi cofinanziati almeno per il 50% da soggetti esterni	0	-9.256	-4.628	-32
- spese una tantum	0	0	0	-555
Spesa discrezionale netta	882	2.516	1.699	1.678
Limite: media anni 2022 e 2023				1.699

La Fondazione nel 2025 ha sostenuto spese discrezionali afferenti l'attività istituzionale secondo criteri di sobrietà in considerazione del fatto l'86% del totale riguarda spese afferenti le attività formative e di ricerca, in particolare il 31% per la diffusione e la promozione delle attività dell'Università della terza età e del tempo disponibile, il 22% per la campagna di promozione sulla sicurezza domestica e dei giovani promosse da due specifici progetti PAT e il 10% per la promozione delle attività a favore dei Distretti famiglia, in collaborazione con l'Agenzia per la Coesione Sociale.

e) Spesa per l'acquisto di arredi e per l'acquisto o la sostituzione di autovetture

Nel 2025 la Fondazione ha contenuto la spesa per l'acquisto di arredi diversi da quelli necessari all'allestimento di strutture nuove o rinnovate in quanto non più funzionali o effettuati per la sostituzione di beni necessari all'attività core e per l'acquisto o sostituzione di autovetture, unitariamente considerata, nel limite del volume complessivo della media della corrispondente spesa del biennio 2022-2023.

Delibera n. 2102 dd. 16/12/2024, allegato B Fondazioni, paragrafo 3.A, punto a) 4.

SPESE PER ARREDI E AUTOVETTURE	2022	2023	media 2022-2023	2025
Spesa per acquisto Arredi	1.038	609	824	10.841
- spesa per allestimento nuove strutture o strutture rinnovate perché non più funzionali		0	0	0
- spesa per beni necessari attività core	-1.038	-609	-824	-10.841
Spesa per acquisto Autovetture	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0
Limite: media anni 2022 e 2023				0

f) Compensi spettanti agli organi della Fondazione

Nel 2025 la Fondazione ha rispettato i limiti alle misure dei compensi e rimborsi spese degli organi di amministrazione, di controllo e consultivi previsti dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 2640/2010 e n. 3076/2010 come integrata dalla deliberazione n. 1633/2015 e dalla deliberazione n. 787/2018.

Consiglio di Amministrazione e Revisore dei conti

carica	indennità carica	gettone presenza	rimborsi spese	nominativo	tot. compensi 2025 *
Presidente	35.000	--	√	Decarli Paolo	35.000
Vicepresidente	12.000	200	√	Gennai Francesca	13.800
Consigliere	5.000	200	√	Martinatti Sara	6.600
Consigliere	5.000	200	√	Redolfi Sabrina	6.072
Consigliere	5.000	200	√	Zandonai Flaviano	6.600
Revisore dei conti	3.000	--	×	Michele Ballardini	3.000
Totale					71.072

* Compensi indicati al lordo delle ritenute fiscali a carico del percipiente, al netto di IVA e contributi previdenziali.

Comitato scientifico

carica	indennità carica	gettone presenza	rimborsi spese	nominativo	tot. compensi 2025 *
Presidente	--	1.000	√	Carta Paolo	920
Membro	--	1.000	√	Cuel Roberta	1.000
Membro	--	1.000	√	Fazzi Luca	920

Membro	--	1.000	√	Francesconi Andrea	920
Membro	--	--	√	Salvaterra Tiziano	0
Totale					3.760

* Compensi indicati al lordo delle ritenute fiscali a carico del percipiente, al netto di IVA e contributi previdenziali.

g) Spesa per l'acquisto e la locazione di beni immobili

Nel 2025 la Fondazione non ha acquisito immobili.

Per quanto concerne la locazione si ricorda che la Fondazione ha sottoscritto, a partire dal 1 dicembre 2016, un contratto di locazione con la Fondazione Pezcoller per i locali siti in via S. Giovanni 36 a Trento per un importo annuo di euro 78.732 (secondo la rivalutazione ISTAT) così come autorizzato dal Dipartimento PAT Salute e solidarietà sociale, sentito anche il parere del Dipartimento Gestioni patrimoniali e Logistica, con comunicazione di data 8 settembre 2016 prot. n. D337/2016/469748/1.10-2015-19.

Per i fatti sopra esposti la Fondazione non ha rispettato i limiti previsti per la Provincia dall'articolo 4 bis commi 2, 3, 4 della legge provinciale n. 27 del 2010 così come modificato dalla legge provinciale n. 16 del 2013, ferme restando le operazioni effettuate ai sensi della normativa provinciale che disciplina l'attività della fondazione, previste da strumenti di programmazione o da altri atti che regolano i rapporti fra queste e la Provincia già approvati alla data del 14 agosto 2013 (entrata in vigore della legge provinciale n. 16 del 2013).

Nel 2025 la Fondazione non ha ridotto la spesa per canoni di locazione attraverso un processo di rinegoziazione dei contratti in essere che hanno subito un aumento secondo indice di inflazione.

h) Spese per comunicazioni cartacee

La Fondazione ha razionalizzato e ridotto le comunicazioni cartacce verso gli utenti legate all'espletamento dell'attività istituzionale attraverso le seguenti iniziative:

- possibilità iscrizione online ai corsi UTETD;
- graduale estensione delle iscrizioni informatizzate nelle sedi UTETD;
- emissione del bollettino *UTETD Informa* in formato digitale.

i) Acquisto di beni e servizi

Nel 2025, per l'acquisizione di prestazioni, la Fondazione non si è avvalsa degli altri Enti strumentali che forniscono ordinariamente tali prestazioni nel rispetto di quanto previsto dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 401 di data 18 marzo 2022.

Relativamente all'affidamento di contratti di lavori pubblici la Fondazione nel corso del 2025 non ha espletato procedure di affidamento di lavori.

Per l'acquisizione di beni e servizi la Fondazione nel corso del 2025:

- ha provveduto autonomamente, utilizzando la piattaforma Contracta, all'espletamento delle procedure per l'acquisto di servizi e forniture tramite l'affidamento diretto semplificato dei seguenti servizi:
 - servizio di manutenzione e gestione centrale termica con durata dal 2025 al 2030 per un importo di euro 15.000,00 + iva

- servizio di somministrazione di personale per la figura di un formatore a tempo pieno per la durata di 1 anno per euro 34.000,00 + iva
 - servizio per la costruzione di un sistema informativo culturale per euro 33.500,00 + iva;
 - servizio di realizzazione del progetto Strike! 2025 per euro 28.688,52 + iva;
- ha utilizzato le convenzioni messe a disposizione da APAC (convenzione energia elettrica) e non ha fornito le informazioni riguardanti i propri fabbisogni di beni e servizi ai fini dell'attivazione di forme di acquisto centralizzate da parte di APAC;
 - ha utilizzato le convenzioni messe a disposizione da CONSIP per la fornitura di gas naturale per euro 20.000,00 + iva
 - ha provveduto in autonomia, nel rispetto della normativa vigente e senza ricorrere ad una piattaforma certificata di approvvigionamento digitale, ai seguenti affidamenti diretti sotto la soglia dei 5.000 euro: libri/abbonamenti specialistici per biblioteca, servizi tipografici e stampati, cancelleria, apparecchiature informatiche, servizi di organizzazione eventi (in particolare catering), servizi di formazione e di telefonia fissa, canoni per la manutenzione di servizi informatici e servizi di elaborazione di progettualità di formazione.

j) Operazioni di indebitamento

La Fondazione non ha fatto ricorso ad operazioni di indebitamento diverse dalle anticipazioni di cassa.

k) Monitoraggio situazione finanziaria e rispetto direttive

La Fondazione ha verificato l'andamento della gestione ed il grado di progressivo realizzo del budget sotto il profilo economico e finanziario alla data del 30 giugno 2025. Tale verifica, corredata da una relazione del collegio sindacale, è stata trasmessa tramite PEC alla Provincia – Ufficio per il controllo legale dei conti – in data 30 luglio 2025.

l) Comunicazione stato attuazione attività

La Fondazione ha provveduto a trasmettere in data 30 luglio 2025 al Servizio politiche sociali una sintetica relazione sullo stato di attuazione dell'accordo di programma alla data del 30 giugno 2025.

m) Tempi di pagamento dei debiti commerciali

La Fondazione ha provveduto al rispetto delle disposizioni per l'accelerazione dei procedimenti e dei pagamenti di cui all'articolo 9ter della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1129 del 26 luglio 2024 ed eventuali successive modifiche.

n) Trasparenza

- a) La Fondazione ha provveduto all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai sensi della L.P. 4/2014, del decreto legislativo n. 33 del 2013 in conformità alle disposizioni stabilite dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1033 del 30 giugno 2017, alle linee guida di ANAC in materia e alle eventuali

indicazioni fornite dalla struttura provinciale competente e ha pubblicato sul proprio sito istituzionale le direttive della Provincia.

- b) La Fondazione ha provveduto alla pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale - sezione Amministrazione trasparente - del bilancio di previsione/budget economico e bilancio di esercizio, ai sensi dell'art. 18 bis, comma 2 del D.Lgs. 118/2011. ha provveduto alla pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale - sezione Amministrazione trasparente - del bilancio di previsione/budget economico e bilancio di esercizio, ai sensi dell'art. 18 bis, comma 2 del D.Lgs. 118/2011.

2 DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE DELLE FONDAZIONI DIVERSE DA QUELLE DI RICERCA DI CUI ALL'ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE 2101/2024 PARTE II, LETTERA A E S.M.I.

(importi in Euro)

a) Budget complessivo

La Fondazione nel 2025 ha costituito un budget non superiore all'1,5% del costo del personale iscritto alla voce B9 del bilancio consuntivo 2024.

Nessuna azione sul personale o nuova assunzione è stata realizzata con la maggiorazione del budget prevista.

Delibera n. 2101 dd. 16/12/2024, parte II, paragrafo A.1.1

SPESA DI PERSONALE 2024 (B9 bilancio 2024 FFD)		1.432.106
ANNO RIFERIMENTO	2025	
LIMITE	max 1,5%	
BUDGET per AZIONI e nuove assunzioni	21.482	
UTILIZZO DEL BUDGET	Costo effettivo nel 2025	
	max 1,5%	
Spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato di cui al punto A.2.1 della parte II della deliberazione 2101/2024	0	
Spesa per nuove assunzioni a tempo determinato di cui al punto A.2.1 della parte II della deliberazione 2101/2024 (per attività di carattere straordinario o temporaneo, nelle more della selezione di personale a tempo indeterminato o per la sostituzione di personale cessato o assente per periodi superiori a un mese)	0	
Spesa per azioni sul personale quali miglioramenti contrattuali diversi da quelli previsti per il CCNL	0	
Spesa per azioni sul personale quali nuovi o incrementi di premi di risultato (es. MBO, PdR),	0	
Spesa per azioni sul personale quali nuovi riconoscimenti di mansioni superiori, nuove progressioni di carriera comunque denominate nonché per gli effetti di riorganizzazioni aziendali.	0	
TOTALE	0	
RESIDUA DISPONIBILITA'	21.482	

b) Assunzioni di personale

La Fondazione ha assunto nuovo personale secondo quanto previsto dalla deliberazione 2101/2024, parte II punto A2.

In particolare l'assunzione tramite lavoro somministrato di n. 1 unità, pari a FTE 1 per il periodo giugno – dicembre 2025 per far fronte ad attività di carattere temporaneo nel limite del budget del personale, considerato anche l'aumento dell'1,5% della voce B9 del bilancio consuntivo 2024 e del limite numerico del contingente rilevato alla data del 31 dicembre 2024 comprensivo delle posizioni già autorizzate e per cui non si era ancora perfezionato il reclutamento.

La Fondazione inoltre ha attuato le seguenti azioni sul personale:

- trasformazione a tempo indeterminato di n. 3 unità, pari a FTE 3, rispettivamente di 1 figura di impiegato amministrativo con funzioni relative a contabilità e bilancio, per la sostituzione di personale a tempo indeterminato senza maggiori costi a carico della Fondazione, di 1 formatore esperto e 1 ricercatore esperto, per far fronte all'ampliamento delle attività permanenti della Fondazione [aut. PAT prot. n. 731000 dd. 24.10.2022];
- proroga fino al 31.12.2026 del contratto a tempo determinato di n. 1 unità, pari a FTE 1, di una figura di impiegato amministrativo con funzioni di segreteria attivato nel giugno 2024 [aut. PAT prot. n. 239951 dd. 27.03.2024].

c) Personale dirigenziale e quadro

Nel 2025 la Fondazione:

- non ha previsto posizioni dirigenziali;
- non ha previsto né ulteriori posizioni di quadro né la loro sostituzione.

d) Spese di collaborazione

La Fondazione ha mantenuto le spese di collaborazione 2025 nel limite della spesa dell'anno 2024. Dal confronto è esclusa la parte di spesa relativa:

- ✓ a contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi sostitutivi di contratti di collaborazione stipulati per la realizzazione di interventi di ricerca cofinanziati per almeno il 65% da soggetti esterni alla Provincia (Progetto *Interreg Alpin Space OUT4INGOV*);
- ✓ per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione relativi all'attività caratteristica collegata alla docenza dei corsi di formazione (*educazione degli adulti, percorsi per genitori adottivi, formazione assistenti familiari, formazione politiche giovanili, formazione politiche familiari, accompagnamento progetti welfare km 0, formazione corsi area emergenza, formazione corsi area benessere lavorativo, formazione care-giver, formazione ECM, formazione e accompagnamento validazione competenze, corso di formazione in infezioni ospedaliere, formazione progetto autismo, corso igienico-sanitario per tatuatori, campagna di informazione e formazione per la sicurezza in ambito domestico e per i giovani*);
- ✓ collaborazioni collegate ai relatori/esperti coinvolti nel Progetto di animazione culturale;
- ✓ collaborazioni necessarie per le attività di ricerca, formazione, divulgazione ed accompagnamento del sistema di accreditamento all'interno dell'Osservatorio sull'amministrazione condivisa e del welfare km 0.

Delibera n. 2101 dd. 16/12/2024, parte II, paragrafo A.4

SPESE PER COLLABORAZIONI (ART. 39 DUODECIES L.P. 23/1990)	2024	2025
Spesa per collaborazioni	1.022.903	1.048.113
- spesa per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione stipulati per la realizzazione di interventi di ricerca cofinanziati per almeno il 65% da soggetti esterni alla PAT (va esclusa solo la parte di spesa in cofinanziamento)	-32.974	-12.397
- spesa per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione relativi all'attività caratteristica collegata alla docenza dei corsi di formazione	-798.668	-892.045
- spesa per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione necessarie per le attività affidate e finanziate dalla Provincia con l'Accordo di programma 2023-2025 [Del. PAT n. 725 dd. 28/04/2025]	-187.753	-143.672
Spesa per collaborazioni netta	3.508	0
Limite: volume complessivo costi 2024		3.508

e) Spese di straordinario e viaggi di missione

La Fondazione nel 2025 ha mantenuto la spesa per straordinari e missioni nel limite della spesa sostenuta per le medesime tipologie di voci di competenza dell'anno 2024 fatta salva la maggior spesa necessaria al rispetto dei livelli e delle condizioni di servizio, in particolare il 40,5% della spesa per missione è relativo agli spostamenti necessari ai formatori per incontrare gli iscritti alle sedi UTETD dislocate su tutto il territorio provinciale per l'annuale programmazione delle attività formative, un ulteriore 37,5% è imputabile agli spostamenti per gli interventi di accompagnamento dei progetti di welfare e di strat up sociali, oltre ai progetti di ricerca sullo spopolamento montano.

Delibera n. 2101 dd. 16/12/2024, parte II, paragrafo A.5, punto 1

SPESE DI STRAORDINARIO E VIAGGI DI MISSIONE	2024	2025
Spesa di straordinario	360	1.027
Spese di viaggio per missione	8.423	9.995
- maggiore spesa per rispetto livelli e condizioni di servizio	-8.783	-11.022
Totale spese di straordinario e per viaggi di missione	0	0
Limite: volume complessivo costi 2024		0

f) Spesa complessiva per il personale

La Fondazione ha contenuto per l'anno 2025 la spesa complessiva per il personale (tempo determinato, indeterminato, distaccato, messo a disposizione e somministrato) comprensiva delle spese per collaborazioni, della corrispondente spesa indicata alla voce B9 dell'anno 2024 aumentata dei valori percentuali di cui al punto A.1.1.

Voci di costo afferenti il PERSONALE	2025
B9) costi per il personale	1.399.991
di cui retribuzioni incentivanti	[40.200]
di cui lavoro straordinario	[1.027]
di cui fondo salute	[7.251]
di cui lavoro in comando	[4.965]
buoni pasto	23.527
spese viaggio per missione	9.995
altre assicurazioni	1.470
formazione obbligatoria e aggiornamento	2.770
elaborazione cedolini	4.703

accertamenti sanitari

622

Delibera n. 2101 dd. 16/12/2024, parte II, paragrafo A.5, punto 2

SPESA PER IL PERSONALE	2024	2025
B9) costi per il personale	1.432.106	1.399.991
di cui per personale dipendente tempo indeterminato e determinato	1.422.166	1.395.026
di cui per personale in comando	9.940	4.965
+ Spesa per il personale somministrato	0	29.125
+ Spesa per collaborazioni	1.022.903	1.048.113
- Maggiore spesa aumenti CCNL Federculture (aumento tabellare, arretrati, una tantum)		0
- Spesa per nuove assunzioni autorizzate dal Dipartimento Personale per nuove attività permanenti, in deroga		0
- Spesa per assunzioni obbligatorie L 68/1999		0
- Spesa per assunzioni e azioni sul personale già autorizzate prima del 31/12/2024 e perfezionate dopo tale data		0
- Derghe per spese di collaborazione	-1.019.395	-1.048.113
Spesa totale	1.435.614	1.429.116
+ Budget azioni e nuove assunzioni del personale (pari per il 2025 all'1,5% dell'importo risultante dal bilancio 2024 -costo del personale B9)	21.482	
Limite 2025		1.457.096

Delibera n. 2101 dd. 16/12/2024, parte II, paragrafo A.2.1

UNITA' DI PERSONALE	N unità equivalenti a tempo pieno al 31/12/2024	+ n. unità posizioni già autorizzate non reclutate al 31/12/2024	N unità equivalenti ai fini delle direttive	N unità equivalenti a tempo pieno al 31/12/2025
dipendente	27,4	1,0	28,4	27,4
somministrato	0,0	0,0	0,0	1,0
in comando	1,0	0,0	1,0	0,0
Totale	28,4	1,0	29,4	28,4

DISPOSIZIONI RELATIVE AL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

La Fondazione ha rispettato le disposizioni sul reclutamento del personale a tempo indeterminato secondo quanto stabilito dall'allegato della delibera della Giunta provinciale 2101/2024 (parte II, punto C1 dell'allegato).

La Fondazione ha rispettato le procedure previste stabilito dall'allegato della delibera della Giunta provinciale 2101/2024 (parte II, punto C2 dell'allegato) per l'assunzione di personale a tempo determinato.

DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, si propone di destinare il

risultato d'esercizio pari ad euro 970 a riserva.

Trento, 30 marzo 2026.

Il Presidente

(Paolo Decarli)